

女性の活躍に関する情報公表

令和6年3月31日現在

情報公表項目

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年度）】

全体 66.7%

○介護職（常勤）	11名	うち	女性	5名	女性の割合	45.5%
○介護職（非常勤）	11名	うち	女性	7名	女性の割合	63.6%
○看護職（常勤）	0名	うち	女性	0名	女性の割合	0%
○看護職（非常勤）	4名	うち	女性	4名	女性の割合	100.0%
○相談職（常勤）	7名	うち	女性	4名	女性の割合	57.1%
○相談職（非常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○事務職（常勤）	2名	うち	女性	2名	女性の割合	100.0%
○事務職（非常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○その他（常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○その他（非常勤）	7名	うち	女性	5名	女性の割合	71.4%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体 50.0%

○管理職数（課長級以上） 12名 うち女性数 6名

【男女の賃金の差異】（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

○全労働者	80.3%
○正社員	87.7%
○パート・有期社員	89.2%

対象期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日

正社員＝常勤職員、パート・有期社員＝非常勤職員

賃金には通勤手当等を除く

※小数点第2位を四捨五入し小数点第1位まで表示

②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男 性	女 性
○介護職（常勤）	8.6年	5.8年
○介護職（非常勤）	6.9年	6.9年
○看護職（常勤）	4年	9年
○看護職（非常勤）	0年	8.5年
○相談職（常勤）	13.3年	8.2年
○相談職（非常勤）	0年	9.4年
○事務職（常勤）	13.9年	9.1年
○事務職（非常勤）	0年	12.5年
○その他（常勤）	13.3年	13.0年
○その他（非常勤）	7.3年	5.7年

以上